



9671 to Face column

Gijs de Vries

Samen gedrag transnoveren in én van organisaties

Vervolgens door het gezamenlijk beheersen van de risico's Voorts het samenbinden van de benodigde competenties En gedragsafstemmingen van de participerende partijen Transformaties zijn niet zomaar willekeurige projecten Het gaat om ingrijpende veranderingen in businessmodellen De kern draait om het samen (in)richten van organisatiegedrag Mobilisatie ontstaat via een gericht veranderprogramma Commitment vooraf aan het behalen van meetbare resultaten Van ontwerp tot en met de implementatie van de oplossing Focus op prede strategische issues en competentie management Multifunctioneel opgezet met oog voor complexe IT-processen Of technologij transformatie van infrastructuur Altijd gebaseerd op een onderbouwde businesscase En natuurlijk altijd inclusief service-oriëntatie Plus sourcingstrategieën met in- en uitbestedingsvarianten Rigthshoure™ via juiste inzet op de juiste plaats tegen de juiste prijs Snelle daadwerkelijke mobilisatie van alle belanghebbenden Alle stakeholders zijn onderdeel van het veranderprogramma Samen spel van leders eigen unieke toegevoegde waarde Inbreng van bevoezende expertise in uiteenlopende branches Gereedschapskist met een 60-tal transformatie-instrumenten Wereldwijd gestandaardiseerde werkwijzen en methodes innovatieNL: inspiratie- en innovatiesnelkookpan Accelerated Delivery Centers: efficiënte bouw van oplossingen Service centers: beheer applicaties, infrastructuur, bedrijfsprocessen Internationaal ecosysteem met 60.000 collega's wereldwijd Partnering met allianties IBM, Microsoft, Oracle, HP en SAP Gedragsvernieuwingen door tal van interventietechnieken Betrokken, resultaatgedreven, versnellend en blijvende impact Samen ontdekken, vormgeven, innoveren, uitvoeren, leren Iedere situatie vraagt maatwerk binnen eigen context In evenwicht balanceren op het transformatietouw Samen sneller resultaten boeken, tastbaar en blijvend Transplantaties gedragen in het hart van de organisatie Geen business as usual maar samen transformateren Wij noemen dat de Collaborative Business Experience Gezamenlijke fun leidend tot businessvernieuwing en groei Het is een soort 'licentie to win' in de veranderende wereld Of wel 'winning speed together' want winnen doe je samen Zie de verschillende voorbeelden in deze Face to Face Een belevenis die begint met je eigen gedragstransnovatie *En dus ook eens op je kop staan!*

Voor meer informatie kunt u e-mail sturen naar gijs.de.vries@capgemini.com

De wereld transformeert; staat als het ware op zijn kop Net als deze column die je gewoon kunt omkeren Deze column leest als een 'page turner' oftewel Een transformatie naar de volgende pagina Er is vaak de nodige weerstand tegen change Nummer 1-smoes tegen veranderingen is We doen het altijd al zo; het gaat toch best wel goed We sussen ons zelf met dit soort boodschappen in slaap Slechts 5% van ons gedrag is bewust gepland Het merendeel (95%) is onbewust en automatisch Gewoontegedrag maakt verandering zo moeilijk Gedrag is de zwakste schakel in de keten Van plannen, executeren en resultaten Dus we moeten onze gedragingen transformeren Kritisch naar jezelf in de spiegel durven kijken En naar de steeds veranderende omgeving Veranderingsoorzaak vloeit hieruit vanzelf voort Want onze omgeving transformeert rap Neem de globalisering en nieuwe marktgrenzen Of concurrentie via de emerging markets Zoals China, India en andere lagenlanden Maar ook de toememende transparantiebehoefte Vanwege schemergebieden in toezicht en besturing En altijd weer die druk van kostenverlaging Met strakke wet- en regelgevingssystemen Plus de technologische mogelijkheden IT gaat al lang niet meer om de techniek Maar juist wat je met die techniek doet Schaalvergroting is key maar ook small is beautiful Focus op kernactiviteiten en concurrentiekracht Maatschappelijk verantwoord credo voor ondernemen Anticiperen op groeiscenario's en marktynamiek Veranderingen geïndiceerd vanuit de samenleving De grijze golf is anders dan de jonge gamer Multiculturele dimensies verschuiven de panelen Reputatiemanagement hangt aan een zijden draad Arbeidsmarkt kampf met tal van diversiteiten Rampen en terroristische elektrocuteren de wereld Welkom in onze transformerende society Stilstand is dus per definitie achteruitgang Transformatie gaat niet vanzelf maar begint bij jezelf Transformeren is het omzetten van energie Waardetoevoeging door een ander voltage Impulsen geven in wisselwerking met je omgeving Capgemini helpt bedrijven en organisaties transformeren Door een gericht samenwerkingsverbanden Allereerst via het bepalen van gezamenlijke doelen