

Utrecht, 9 november 2006

Indiase specialisten in Service Oriented Architecture welkom in Nederland

Cordys-experts maken als eerste de oversteek

Capgemini Nederland B.V. heeft een nieuwe oplossing voor het nijpende tekort aan Service Oriented Architecture-experts in Nederland. Het bedrijf, dat al langer op grote schaal IT-werkzaamheden in India laat uitvoeren, gaat jaarlijks ongeveer 50 hoogwaardige IT'ers uit India laten overkomen. Met deze nieuwelingen, die per lichteving een jaar in Nederland zullen vertoeven, zal Capgemini beter kunnen voldoen aan de grote vraag naar hoogwaardige specialisten op het gebied van Service Oriented Architecture. De nieuwe golf van specialisten vormt zo de frontlinie van de toekomstige Nederlandse uitbesteding aan India van hoogwaardige IT-activiteiten. Het project – intern aangeduid als ‘The Indian Passage’ (TIP) - is een nieuw voorbeeld van Capgemini’s vastbeslotenheid om bedrijfsprocessen op een innovatieve manier te verbeteren en te veranderen.

De Indiase werknemers werken gedurende hun aanwezigheid nauw samen met Nederlandse collega’s op Service Oriented Architecture-projecten, waarbij een productief samenwerkingsverband ontstaat. Na afloop van de verblijfsperiode zetten de Indiase specialisten hun werk voort in eigen land. De in Nederland ontstane samenwerking komt hierbij erg goed van pas. Capgemini focust zich, naast het uitbesteden van relatief eenvoudig IT-werk, namelijk steeds meer op uitbesteding van hoogwaardige IT-werkzaamheden. Een goede verstandhouding, goed begrip en goede communicatie tussen India en Nederland zijn hierbij van cruciaal belang.

Capgemini gunt de primeur van The Indian Passage aan 40 Indiase experts op het gebied van Cordys, een vooraanstaand Service Oriented Architecture-platform. Zij moeten gaan helpen bij de realisatie van het nieuwe Capgemini Cordys Competence Centre. Dit initiatief heeft een pilotfunctie voor de invulling – in een later stadium - van andere Service Oriented competence centres.

Peter Groenendaal, cluster leader van IT Transformation Consulting bij de practice Technology Advisory Services van Capgemini, is enthousiast over het nieuwe project: “We zien The Indian Passage

als *het* antwoord op het gebrek aan hoogwaardige IT-specialisten in Nederland. Maar het project heeft nog een groot voordeel: het stelt ons in staat om als team te leren samenwerken met Indiase collega's. Die samenwerking zal ons in de toekomst in staat stellen een deel van het hoogwaardige werk dat komt kijken bij Service Oriented Architecture-projecten uit te laten voeren in India. Bovendien kan hetzelfde concept worden toegepast op andere landen met veel IT-talent."

The Indian Passage wordt binnen Capgemini begeleid door de groep IT Sourcing Consulting, die bedrijven in Nederland helpt bij het in- en uitbesteden van IT-werk.

Over Capgemini

Capgemini levert aantoonbaar toegevoegde waarde aan de prestaties van zijn klanten in een groot aantal branches. Dit gebeurt met een compleet en innovatief aanbod van consulting-, technology- en outsourcingdiensten. Daarbij werkt de onderneming op een onderscheidende manier samen met haar klanten aan het behalen van snellere, betere en meer duurzame resultaten: de Collaborative Business Experience. Deze innovatieve samenwerking krijgt vorm door een sterk netwerk van technologie-partners, bewezen methoden en hulpmiddelen en een sterk op samenwerking gerichte mentaliteit in de dagelijkse praktijk. Hiermee helpt Capgemini organisaties om nieuwe groeistrategieën te ontwikkelen en de mogelijkheden van technologie optimaal te benutten. Capgemini heeft wereldwijd ongeveer 61.000 medewerkers in dienst. De organisatie realiseerde in 2005 een omzet van 6,954 miljard euro. Meer informatie is beschikbaar op www.nl.capgemini.com

EINDE PERSBERICHT

Voor meer informatie:

Capgemini, Lucas Stassen, woordvoerder

Telefoon: 030 689 69 13, Mobiel: 06 417 25 315

E-mail: lucas.stassen@capgemini.com